



politica gestione qualità ambiente e sicurezza aziendale

📍 Mappa

□

CO.IM.EL. SRL CO.IM.EL. SRL politica qualità ambiente sicurezza - Terni, Via Maestri del Lavoro 48/A La CO.IM.EL. SRL ritiene che una responsabile gestione aziendale rivolta a: - alle problematiche della Salute e Sicurezza sul lavoro; - alle problematiche ambientali; - alle problematiche della soddisfazione del cliente; risultato essenziale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti. Il sistema di gestione qualità ambiente e sicurezza, sgqsa, è lo strumento attraverso il quale la CO.IM.EL. SRL mira al raggiungimento della conformità agli schemi normativi UNI EN ISO 9001, 14001 e UNI ISO 45001 e comporta l'impegno di tutto il personale, interno ed esterno. La CO.IM.EL. SRL è impegnata nel raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia ed efficienza gestionale attraverso un approccio "Risk Based Thinking" che porti alla definizione di obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione e a livello di accettabilità dei rischi e al conseguimento delle opportunità. L'implementazione del SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA, SGQSA, mira al raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia del proprio attraverso: - l'analisi sistematica dei pericoli per la salute e sicurezza, la valutazione dei rischi, gli accadimenti pericolosi e infortuni - l'analisi sistematica degli aspetti ed impatti ambientali delle proprie attività; - la definizione dei controlli delle proprie attività; - la definizione di obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione al minimo dei rischi per la salute e sicurezza del personale, per l'ambiente e per la soddisfazione del cliente. La CO.IM.EL. SRL si impegna a: - monitorare i fattori interni ed esterni del contesto, analizzare i rischi e le opportunità dei processi aziendali definendo le conseguenti azioni; - garantire il pieno rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente ed applicabili alle attività dell'organizzazione; - valutare e controllare gli effetti delle attività aventi influenza sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla soddisfazione del cliente; - valutare in via preventiva i potenziali effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla conformità dei lavori, di tutte le nuove attività e di tutti i nuovi prodotti e processi; - adottare le disposizioni necessarie per ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, gli impatti ambientale, con particolare attenzione all'adozione di misure per la prevenzione di effetti indesiderati a fronte di accadimenti di emergenza; - ottimizzare i consumi di risorse; - promuovere e tra i dipendenti di ogni livello un senso di responsabilità verso la salute e sicurezza a dei lavoratori, l'ambiente, la conformità dei lavori, comunicando loro le informazioni necessarie per la comprensione degli effetti sull'ambiente delle loro attività e stimolando così un dialogo aperto con essi; - sensibilizzare sulle problematiche della salute e sicurezza, ambientali e della qualità i propri fornitori e le altre parti interessate; - qualificare i fornitori di beni servizi in base a criteri di rispetto della sicurezza e salute sul lavoro, ambientale e loro coinvolgimento negli aspetti gestionali; - comunicare alle parti interessate esterne informazioni veritiere inerenti agli aspetti della salute e sicurezza e ambientali dell'organizzazione e rispondere alle loro richieste e/o lamenti in materia di tutela ambientale. - sostenere, promuovere e verificare la comprensione ed attuazione della POLITICA da parte di tutti i COLLABORATORI attraverso una continua verifica del sistema mediante riesami sistematici degli indicatori delle prestazioni ambientali. - definire degli Obiettivi destinando le risorse adeguate e qualificate per il loro raggiungimento, e a monitorare costantemente il loro grado di raggiungimento; - riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione ed i riguardi dei propri obiettivi, puntando al miglioramento continuo; - adeguare le risorse e prevedere piani di formazione del personale che permettano il raggiungimento degli obiettivi prefissati; - garantire il miglioramento continuo dell'efficacia del proprio sistema di gestione e delle relative prestazioni; Il RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE assicura che il sistema di gestione sia orientato alla Salute e Sicurezza di

📄 Descrizione

CO.IM.EL. SRL Terni - Scopri di più sul sistema di gestione qualità, ambiente e sicurezza aziendale???? **Gestione Aziendale Responsabile e Orientata alla Qualità: L'impegno di CO.IM.EL. SRL** La CO.IM.EL. SRL???? è fermamente convinta che una gestione aziendale responsabile, orientata alla salute e sicurezza sul lavoro, alle questioni ambientali e alla soddisfazione del cliente????, sia fondamentale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti. **Il Sistema di Gestione Qualità Ambiente e Sicurezza (SGQSA)** Per raggiungere i suoi obiettivi, l'azienda utilizza il sistema di gestione qualità ambiente e sicurezza (SGQSA). Questo strumento permette di rispettare gli schemi normativi UNI EN ISO 9001, 14001 e UNI ISO 45001????, coinvolgendo il personale interno ed esterno nell'attuazione di politiche efficaci ed efficienti. **Obiettivo: Miglioramento Continuo** L'impegno di CO.IM.EL. SRL è orientato verso un miglioramento costante dell'efficacia e dell'efficienza gestionale. Questo viene perseguito attraverso un approccio "Risk Based Thinking"????, che porta alla definizione di obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione dei rischi e al conseguimento delle opportunità. **Implementazione del SGQSA** L'implementazione del SGQSA prevede l'analisi sistematica dei pericoli per la salute e sicurezza, la valutazione dei rischi, gli accadimenti pericolosi e infortuni. Inoltre, si pone un'attenzione particolare agli impatti ambientali delle attività aziendali????, alla definizione dei controlli delle stesse e alla riduzione al minimo dei rischi per la salute del personale e per l'ambiente. **Impegni della CO.IM.EL. SRL** L'azienda si impegna a monitorare i fattori interni ed esterni del contesto, analizzare i rischi e le opportunità dei processi aziendali, garantire il pieno rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente ed applicabili alle attività dell'organizzazione????. Si valutano e controllano gli effetti delle attività che influiscono sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla soddisfazione del cliente. Viene data importanza alla prevenzione, con particolare attenzione alla gestione delle situazioni di emergenza????, alla riduzione dell'impatto ambientale e all'ottimizzazione dei consumi di risorse. **Coinvolgimento di Dipendenti e Fornitori** CO.IM.

el Personale, alla Sostenibilità e alla Compatibilità ambientale, alla soddisfazione del cliente, ricercando il continuo miglioramento delle proprie prestazioni al fine di mantenere un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica, tale finalità si auspica possa concretizzarsi con benefici tangibili per tutti gli operatori aziendali e per la collettività locale.

EL. SRL promuove un senso di responsabilità verso la salute e sicurezza dei lavoratori, l'ambiente, la conformità dei lavori, comunicando le informazioni necessarie ai dipendenti e stimolando un dialogo aperto. Inoltre, l'azienda sensibilizza i propri fornitori e le altre parti interessate sulle problematiche della salute e sicurezza, ambientali e della qualità. ****Comunicazione Esterna e Formazione Interna**** L'azienda si impegna a comunicare alle parti esterne informazioni veritiere inerenti agli aspetti della salute e sicurezza e ambientali dell'organizzazione e a rispondere alle loro richieste e/o lamentele in materia di tutela ambientale. Allo stesso tempo, CO.IM. EL. SRL attua piani di formazione del personale interni, destinando risorse adeguate e qualificate per il raggiungimento degli obiettivi e monitorando costantemente il loro grado di raggiungimento. ****Verso il Miglioramento Continuo**** Il RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE assicura che il sistema di gestione sia orientato alla salute e sicurezza del personale, alla sostenibilità e alla compatibilità ambientale, alla soddisfazione del cliente, ricercando il continuo miglioramento delle proprie prestazioni. L'obiettivo è di mantenere un equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica, con benefici tangibili per tutti gli operatori aziendali e per la collettività locale.

Contatti

CO.IM.EL. SRL

Tel. 0744811892

<http://www.coimelterni.it/>

V. Maestri del Lavoro 48/A, Terni, 05100

Nessun orario indicato
