



sistema di gestione qualità ambiente e sicurezza

📍 Mappa

□

CO.IM.EL. SRL CO.IM.EL. SRL politica qualità ambiente sicurezza - Terni, Via Maestri del Lavoro 48/A La CO.IM.EL. SRL ritiene che una responsabile gestione aziendale rivolti a: - alle problematiche della Salute e Sicurezza sul lavoro; - alle problematiche ambientali; - alle problematiche della soddisfazione del cliente; risultato essenziale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti. Il sistema di gestione qualità ambiente e sicurezza, sgqsa, è lo strumento attraverso il quale la CO.IM.EL. SRL mira al raggiungimento della conformità agli schemi normativi UNI EN ISO 9001, 14001 e UNI ISO 45001 e comporta l'impegno di tutto il personale, interno ed esterno. La CO.IM.EL. SRL è impegnata nel raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia ed efficienza gestionale attraverso un approccio "Risk Based Thinking" che porti alla definizione di obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione e a livello di accettabilità dei rischi e al conseguimento delle opportunità. L'implementazione del SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA, SGQSA, mira al raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia del proprio attraverso: - l'analisi sistematica dei pericoli per la salute e sicurezza, la valutazione dei rischi, gli accadimenti pericolosi e infortuni - l'analisi sistematica degli aspetti ed impatti ambientali delle proprie attività; - la definizione dei controlli delle proprie attività; - la definizione di obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione al minimo dei rischi per la salute e sicurezza del personale, per l'ambiente e per la soddisfazione del cliente. La CO.IM.EL. SRL si impegna a: - monitorare i fattori interni ed esterni del contesto, analizzare i rischi e le opportunità dei processi aziendali definendo le conseguenti azioni; - garantire il pieno rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente ed applicabili alle attività dell'organizzazione; - valutare e controllare gli effetti delle attività aventi influenza sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla soddisfazione del cliente; - valutare in via preventiva i potenziali effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla conformità dei lavori, di tutte le nuove attività e di tutti i nuovi prodotti e processi; - adottare le disposizioni necessarie per ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, gli impatti ambientale, con particolare attenzione all'adozione di misure per la prevenzione di effetti indesiderati a fronte di accadimenti di emergenza; - ottimizzare i consumi di risorse; - promuovere e tra i dipendenti di ogni livello un senso di responsabilità verso la salute e sicurezza a dei lavoratori, l'ambiente, la conformità dei lavori, comunicando loro le informazioni necessarie per la comprensione degli effetti sull'ambiente delle loro attività e stimolando così un dialogo aperto con essi; - sensibilizzare sulle problematiche della salute e sicurezza, ambientali e della qualità i propri fornitori e le altre parti interessate; - qualificare i fornitori di beni servizi in base a criteri di rispetto della sicurezza e salute sul lavoro, ambientale e loro coinvolgimento negli aspetti gestionali; - comunicare alle parti interessate esterne informazioni veritiere inerenti agli aspetti della salute e sicurezza e ambientali dell'organizzazione e rispondere alle loro richieste e/o lamenti in materia di tutela ambientale. - sostenere, promuovere e verificare la comprensione ed attuazione della POLITICA da parte di tutti i COLLABORATORI attraverso una continua verifica del sistema mediante riesami sistematici degli indicatori delle prestazioni ambientali. - definire degli Obiettivi destinando le risorse adeguate e qualificate per il loro raggiungimento, e a monitorare costantemente il loro grado di raggiungimento; - riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione ed i riguardi dei propri obiettivi, puntando al miglioramento continuo; - adeguare le risorse e prevedere piani di formazione del personale che permettano il raggiungimento degli obiettivi prefissati; - garantire il miglioramento continuo dell'efficacia del proprio sistema di gestione e delle relative prestazioni; Il RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE assicura che il sistema di gestione sia orientato alla Salute e Sicurezza di

📄 Descrizione

Sistema di gestione qualità ambiente e sicurezza aziendale CO.IM.EL SRL Terni. La CO.IM.EL. SRL di Terni crede fermamente che una gestione aziendale responsabile riguarda la salute e sicurezza sul lavoro, l'ambiente e la soddisfazione del cliente sia fondamentale per il successo e la soddisfazione dei propri clienti. Il sistema di gestione qualità ambiente e sicurezza aziendale (SGQSA) è lo strumento attraverso cui CO.IM.EL. SRL punta a conformarsi agli standard normativi UNI EN ISO 9001, 14001 e UNI ISO 45001, coinvolgendo tutto il personale, sia interno che esterno. La CO.IM.EL. SRL si impegna a migliorare costantemente l'efficacia gestionale mediante l'approccio "Risk Based Thinking", che definisce obiettivi di miglioramento mirati a ridurre i rischi e sfruttare le opportunità. Implementando il sistema di gestione qualità ambiente e sicurezza aziendale (SGQSA), l'azienda mira a migliorare l'efficacia del proprio operato attraverso: Analisi sistematica dei pericoli per la salute e sicurezza, valutazione dei rischi, accadimenti pericolosi e infortuni. Analisi sistematica degli aspetti e impatti ambientali delle proprie attività. Definizione dei controlli delle proprie attività. Obiettivi di miglioramento per minimizzare i rischi per la salute e sicurezza del personale, per l'ambiente e per la soddisfazione del cliente. CO.IM.EL. SRL si impegna inoltre a: Monitorare i fattori interni ed esterni, analizzare i rischi e le opportunità dei processi aziendali, e definire le azioni conseguenti. Garantire il rispetto delle disposizioni di legge in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente, e norme applicabili. Valutare e controllare gli effetti delle attività sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla soddisfazione del cliente. Valutare preventivamente i potenziali effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla conformità delle attività nuove e dei nuovi prodotti/processi. Adottare le misure necessarie per ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e l'impatto ambientale, prestando attenzione alla prevenzione di effetti indesiderati in caso di emergenze. Ottimizzare il consumo di risorse. Promuovere un senso di responsabilità verso la salute e sicurezza dei lavoratori, l'ambiente, e la conformità dei lavori tra i dipendenti di ogni livello, fornendo le informazioni necessarie per co

el Personale, alla Sostenibilità e alla Compatibilità ambientale, alla soddisfazione del cliente, ricercando il continuo miglioramento delle proprie prestazioni al fine di mantenere un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica, tale finalità si auspica possa concretizzarsi con benefici tangibili per tutti gli operatori aziendali e per la collettività locale.

mprendere gli effetti ambientali delle loro attività e stimolando un dialogo aperto. Sensibilizzare i fornitori e le altre parti interessate sulle problematiche della salute e sicurezza, ambientali e della qualità. Qualificare i fornitori di beni e servizi secondo criteri di rispetto della sicurezza e salute sul lavoro, ambientali e il loro coinvolgimento negli aspetti gestionali. Comunicare informazioni veritiere alle parti interessate esterne riguardanti la salute e sicurezza e gli aspetti ambientali dell'organizzazione, rispondendo a richieste e lamenti in materia di tutela ambientale. Sostenere, promuovere e verificare la comprensione e attuazione della politica da parte di tutti i collaboratori attraverso verifiche sistematiche del sistema e degli indicatori delle prestazioni ambientali. Definire obiettivi, assegnando risorse adeguate e qualificate per il loro raggiungimento, e monitorare costantemente il grado di raggiungimento. Riesaminare periodicamente il sistema di gestione e i traguardi degli obiettivi, puntando al miglioramento continuo. Adeguare le risorse e prevedere piani di formazione del personale per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Garantire il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione e delle relative prestazioni. Il Rap rappresentante della Direzione assicura che il sistema di gestione sia orientato alla salute e sicurezza del personale, alla sostenibilità e alla compatibilità ambientale, e alla soddisfazione del cliente. Il continuo miglioramento delle prestazioni aziendali mira a mantenere un equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica, generando benefici tangibili per gli operatori aziendali e la comunità locale. CONTATTI: ??? Tel: 0744 811892 ??? Terni, Via Maestri del Lavoro 48/A

Contatti

CO.IM.EL. SRL

Tel. 0744811892

<http://www.coimelterni.it/>

V. Maestri del Lavoro 48/A, Terni, 05100

Nessun orario indicato
