



## Responsabile gestione aziendale integrata

### 📍 Mappa

□

**CO.IM.EL. SRL** CO.IM.EL. SRL politica qualità ambiente sicurezza - Terni, Via Maestri del Lavoro 48/A La CO.IM.EL. SRL ritiene che una responsabile gestione aziendale rivolti a: - alle problematiche della Salute e Sicurezza sul lavoro; - alle problematiche ambientali; - alle problematiche della soddisfazione del cliente; risultato essenziale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti. Il sistema di gestione qualità ambiente e sicurezza, sgqsa, è lo strumento attraverso il quale la CO.IM.EL. SRL mira al raggiungimento della conformità agli schemi normativi UNI EN ISO 9001, 14001 e UNI ISO 45001 e comporta l'impegno di tutto il personale, interno ed esterno. La CO.IM.EL. SRL è impegnata nel raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia ed efficienza gestionale attraverso un approccio "Risk Based Thinking" che porti alla definizione di obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione e a livello di accettabilità dei rischi e al conseguimento delle opportunità. L'implementazione del SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA, SGQSA, mira al raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia del proprio attraverso: - l'analisi sistematica dei pericoli per la salute e sicurezza, la valutazione dei rischi, gli accadimenti pericolosi e infortuni - l'analisi sistematica degli aspetti ed impatti ambientali delle proprie attività; - la definizione dei controlli delle proprie attività; - la definizione di obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione al minimo dei rischi per la salute e sicurezza del personale, per l'ambiente e per la soddisfazione del cliente. La CO.IM.EL. SRL si impegna a: - monitorare i fattori interni ed esterni del contesto, analizzare i rischi e le opportunità dei processi aziendali definendo le conseguenti azioni; - garantire il pieno rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente ed applicabili alle attività dell'organizzazione; - valutare e controllare gli effetti delle attività aventi influenza sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla soddisfazione del cliente; - valutare in via preventiva i potenziali effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla conformità dei lavori, di tutte le nuove attività e di tutti i nuovi prodotti e processi; - adottare le disposizioni necessarie per ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, gli impatti ambientale, con particolare attenzione all'adozione di misure per la prevenzione di effetti indesiderati a fronte di accadimenti di emergenza; - ottimizzare i consumi di risorse; - promuovere e tra i dipendenti di ogni livello un senso di responsabilità verso la salute e sicurezza a dei lavoratori, l'ambiente, la conformità dei lavori, comunicando loro le informazioni necessarie per la comprensione degli effetti sull'ambiente delle loro attività e stimolando così un dialogo aperto con essi; - sensibilizzare sulle problematiche della salute e sicurezza, ambientali e della qualità i propri fornitori e le altre parti interessate; - qualificare i fornitori di beni servizi in base a criteri di rispetto della sicurezza e salute sul lavoro, ambientale e loro coinvolgimento negli aspetti gestionali; - comunicare alle parti interessate esterne informazioni veritiere inerenti agli aspetti della salute e sicurezza e ambientali dell'organizzazione e rispondere alle loro richieste e/o lamenti in materia di tutela ambientale. - sostenere, promuovere e verificare la comprensione ed attuazione della POLITICA da parte di tutti i COLLABORATORI attraverso una continua verifica del sistema mediante riesami sistematici degli indicatori delle prestazioni ambientali. - definire degli Obiettivi destinando le risorse adeguate e qualificate per il loro raggiungimento, e a monitorare costantemente il loro grado di raggiungimento; - riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione ed i riguardi dei propri obiettivi, puntando al miglioramento continuo; - adeguare le risorse e prevedere piani di formazione del personale che permettano il raggiungimento degli obiettivi prefissati; - garantire il miglioramento continuo dell'efficacia del proprio sistema di gestione e delle relative prestazioni; Il RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE assicura che il sistema di gestione sia orientato alla Salute e Sicurezza di

### 📌 Descrizione

Responsabile gestione aziendale integrata CO.IM.EL SRL Terni La CO.IM.EL SRL a Terni è leader nella responsabile gestione aziendale integrata, dedicata alla salute e sicurezza sul lavoro, alle problematiche ambientali e alla soddisfazione del cliente. La nostra politica si basa su un sistema di gestione e qualità, ambiente e sicurezza (SGQSA) conforme agli standard UNI EN ISO 9001, 14001 e UNI ISO 45001, coinvolgendo tutto il personale per garantire eccellenza e conformità. Il nostro approccio "Risk Based Thinking" permette di definire obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione dei rischi e all'ottimizzazione delle opportunità. Implementiamo un sistema di gestione che si focalizza su: Analisi sistematica dei pericoli per la salute e sicurezza, valutazione dei rischi e gestione degli accadimenti pericolosi. Valutazione degli aspetti ambientali delle attività aziendali. Definizione di controlli e obiettivi di miglioramento per ridurre al minimo i rischi per il personale e l'ambiente. La CO.IM.EL SRL si impegna a monitorare i fattori interni ed esterni del contesto aziendale, analizzare i rischi e le opportunità, e garantire il pieno rispetto delle normative vigenti in materia di salute, sicurezza e ambiente. Valutiamo preventivamente i potenziali effetti delle nuove attività e adottiamo misure per ridurre i rischi, ottimizzare il consumo delle risorse e promuovere la responsabilità tra i dipendenti. Collaboriamo con fornitori qualificati e informiamo le parti interessate esterne sugli aspetti della salute, sicurezza e ambiente, rispondendo alle loro richieste. Sosteniamo una comunicazione aperta e promuoviamo una continua verifica del sistema attraverso il monitoraggio degli indicatori di prestazione ambientale. Il nostro impegno si concretizza in azioni specifiche: Monitoraggio costante dei fattori interni ed esterni del contesto aziendale. Analisi dei rischi e opportunità dei processi aziendali per definire azioni conseguenti. Garanzia del rispetto delle normative vigenti in materia di salute, sicurezza e ambiente. Valutazione preventiva degli effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori e sull'ambiente delle nuove attività e processi. Adozione di misure necessarie per ridurre i rischi e ottimizzare i consumi

el Personale, alla Sostenibilità e alla Compatibilità ambientale, alla soddisfazione del cliente, ricercando il continuo miglioramento delle proprie prestazioni al fine di mantenere un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica, tale finalità si auspica possa concretizzarsi con benefici tangibili per tutti gli operatori aziendali e per la collettività locale.

mi di risorse umane. Promozione della responsabilità verso la salute e sicurezza, ambiente e conformità dei lavori tra i dipendenti. Sensibilizzazione dei fornitori e altre parti interessate sulle problematiche di salute, sicurezza e qualità. Qualificazione dei fornitori in base a criteri di sicurezza, salute e rispetto ambientale. Comunicazione veritiera delle informazioni ambientali alle parti interessate esterne. Verifica continua del sistema di gestione attraverso riesami sistematici degli indicatori di prestazione e delle risorse adeguate per il loro raggiungimento. Formazione del personale per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione e delle relative prestazioni. Il RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE assicura che il sistema di gestione è sia orientato alla salute e sicurezza del personale, alla sostenibilità e alla soddisfazione del cliente, perseguendo un equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica. Questo impegno si traduce in benefici tangibili per tutti gli operatori aziendali e la comunità locale. Contatti: TEL. 0744 811892 Terni, Via Maestri del Lavoro 48/A

## **Contatti**

**CO.IM.EL. SRL**

Tel. 0744811892

<http://www.coimelterni.it/>

V. Maestri del Lavoro 48/A, Terni, 05100

Nessun orario indicato

---